

Inschatting van risico op langdurige arbeidsongeschiktheid

Prof dr Lode Godderis[1,2]

[1] KULeuven, Center Environment and Health, Leuven, Belgium;
[2] Idewe, Heverlee, Belgium

Verklaring van arbeidsonderbreking

Ondergetekende, Dokter in de Geneeskunde, verklaart heden persoonlijk te hebben ondervraagd en onderzocht

M. .....

.....

.....

en hem (haar) onbekwaam bevonden om:

- ❑ arbeid te verrichten
- ❑ de lessen te volgen
- ❑ aan de turnlessen deel te nemen
- ❑ aan de zwemlessen deel te nemen
- ❑ zware krachtinspanning te leveren
- ❑ te werken wegens noodzakelijke aanwezigheid bij zijn (haar) ziek kind

van ..... tot/met ..... 20 ..... inbegrepen

wegens:

- ❑ ziekte
- ❑ een ongeval hem (haar) overkomen op .....
- ❑ een heelkundige ingreep
- ❑ verlenging
- ❑ wegens consultatie en/of onderzoek
- ❑ raadpleging
- ❑ zwangerschapsverlof

.....

.....

Zich buitenhuis begeven:

- ❑ toegestaan
- ❑ verboden

.....

behoudens verwikkelingen kunnen bezigheden hervat worden

op ..... 20 ..... voor ..... %

op ..... 20 ..... voor 100 %

Hier komen Uw gegevens

Datum:

.....

Handtekening

GETUIGSCHRIFT VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

CHRISTELIJKE MUTUALITEIT

CM. Op uw gezondheid.

Arbeider - Bediende - Mijnwerker (3)
Man - vrouw (3)

INSCHR. NR. ..... **GEBOORTEDATUM:** .....
MAATSCH.

*** Vul onderstaande gegevens in of kleef uw gele klever**

In te vullen door de gerechtigde

Naam en voornaam: .....
Hoofdverblijfplaats (*) (1): .....
.....
Adres waar de gerechtigde zich ter beschikking van de controle houdt (1): .....
Als u volledig werkloos bent, opgegeven vanaf welke datum: ☐☐-☐☐-☐☐☐☐

In te vullen door de behandelend geneesheer

De ondergetekende, doctor in de geneeskunde, verklaart verzorging te verlenen aan:
.....
en hem (haar) arbeidsongeschikt te hebben bevonden vanaf: .....
wegens (symptomen en eventueel diagnose) (2): .....
.....
De betrokkene is in staat - is niet in staat (3) zich te verplaatsen.
De betrokkene is ter verpleging opgenomen (3) in .....
sedert .....
Reden en vermoedelijke duur van de opneming .....
Indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van de zwangerschap, de vermoedelijke bevallingsdatum vermelden .....
Mijn collega, adviserend geneesheer, gelieve mij zijn beslissing omtrent bovengenoemde zieke mee te delen, ingeval hij niet akkoord mocht gaan. JA - NEEN (3)
Identificatie van de geneesheer (4) Te .....
(datum)
Handtekening van de behandelend geneesheer

Vak bestemd voor de adviserend geneesheer

AANVANG ARBEIDSONGESCHIKTHEID	ONTVANGSTDATUM	OPROEPINGSTERMIJN	UUR	PLAATS
BIJZONDERHEDEN		DIVERSE	JAARLIJKS VOLGNR. of DOSSIER NR.	

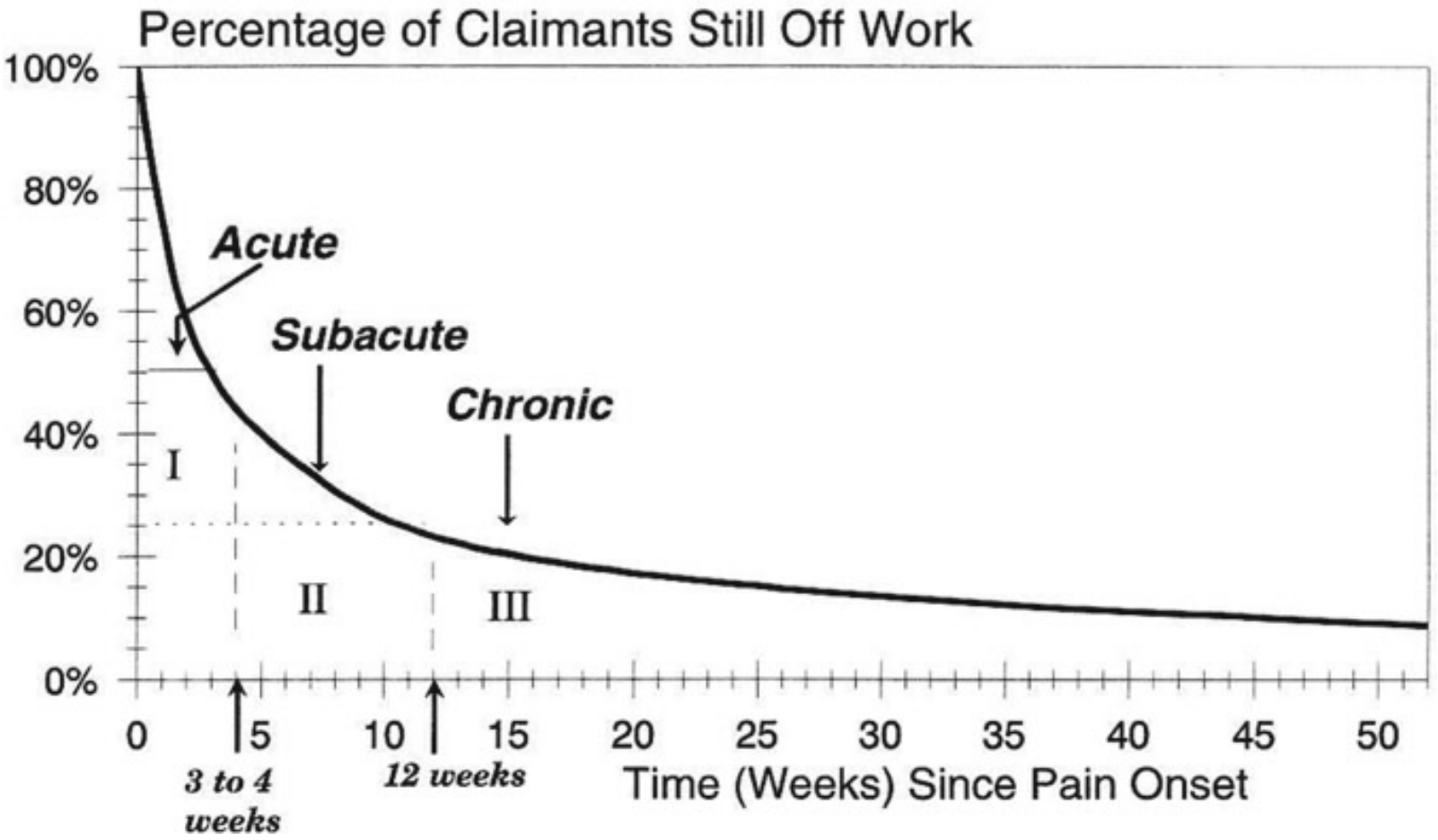
Datum en handtekening van de adviserend geneesheer

Bezoek aan huis door: adv. geneesheer - geneesch.-insp. - verpleegster (3)
Toepassing van art. 136 §§1,2,3 en 134 (gec. Wet van 14 juli 1994) (3)

(1) De gerechtigde moet aan de adviserend geneesheer elke wijziging met betrekking tot zijn verblijfplaats meedelen.
(2) De oorzaak van de arbeidsongeschiktheid opgeven door o.m. te vermelden of het gaat om een ongeval of traumatisme en voldoende gegevens meedelen om de adviserend geneesheer in staat te stellen de waarschijnlijke duur van de arbeidsongeschiktheid te bepalen.
(3) Het onnodige schrappen.
(4) Inschrijvingsnummer toegekend door het RIZIV.

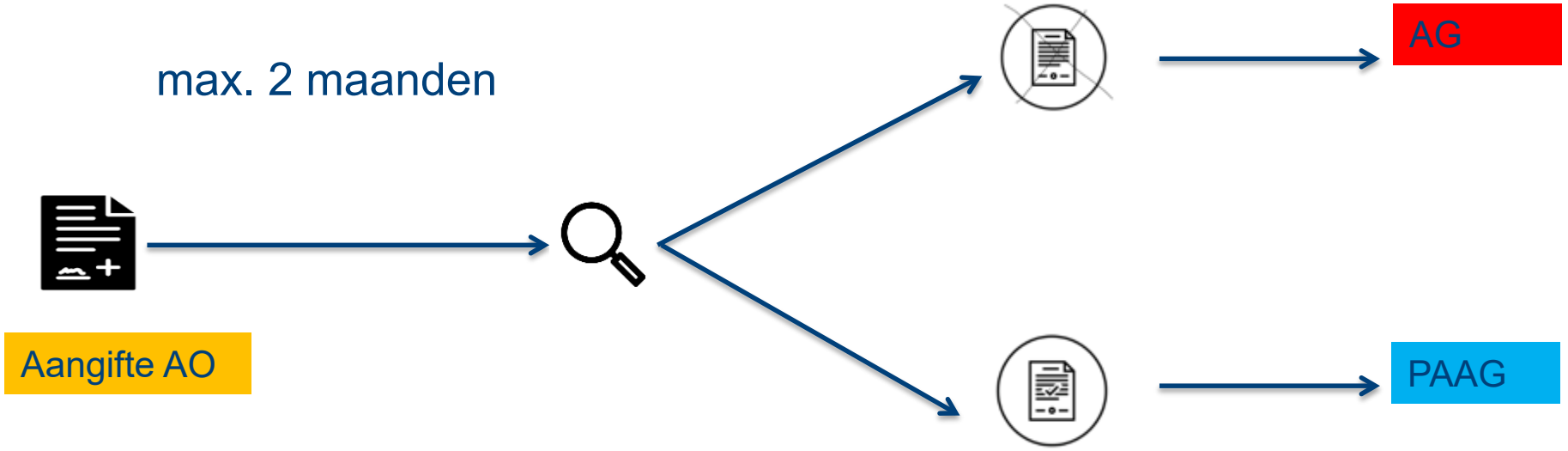
UITK-31101N-01/01/2006

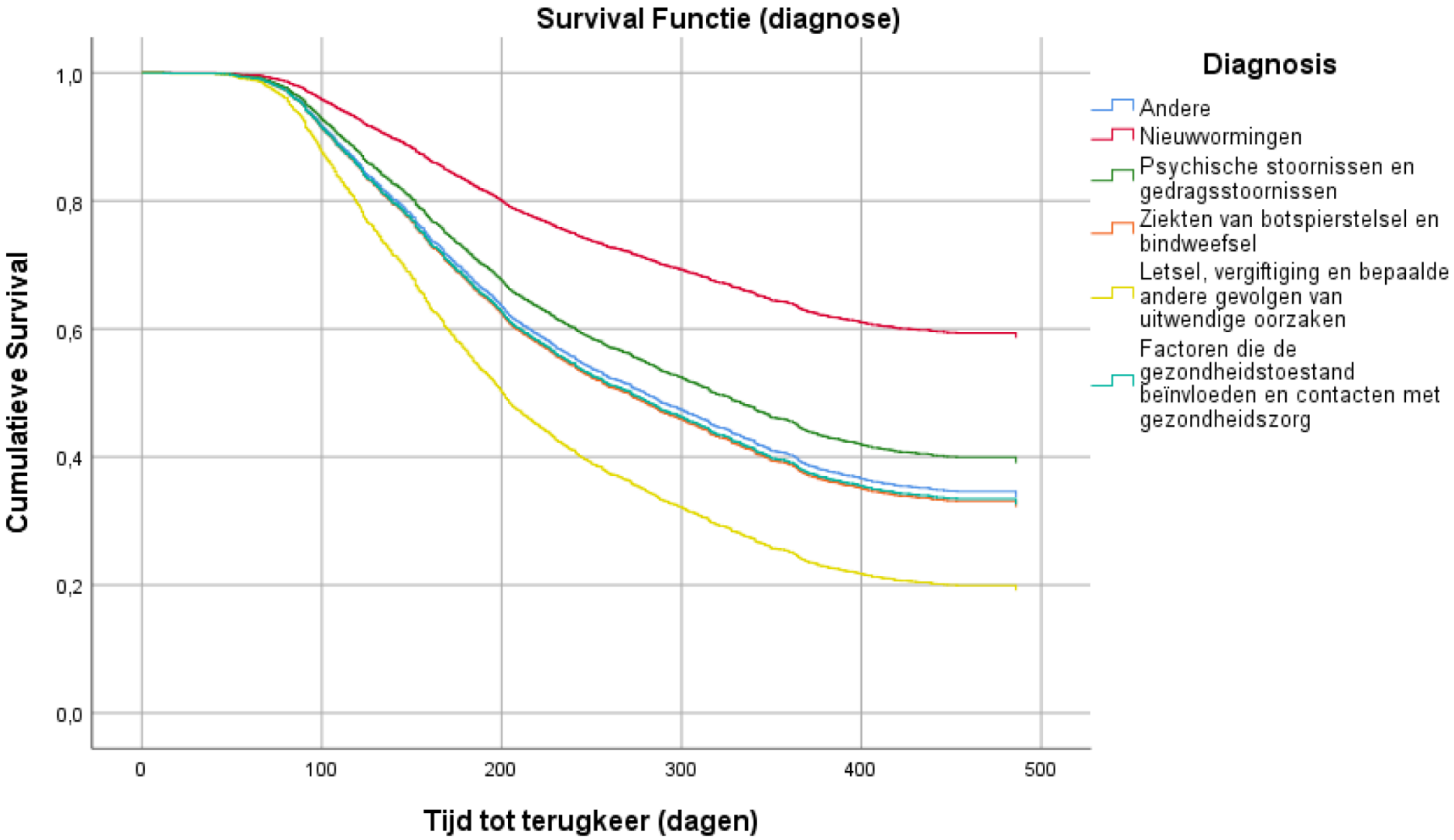
KU LEUVEN



KU LEUVEN

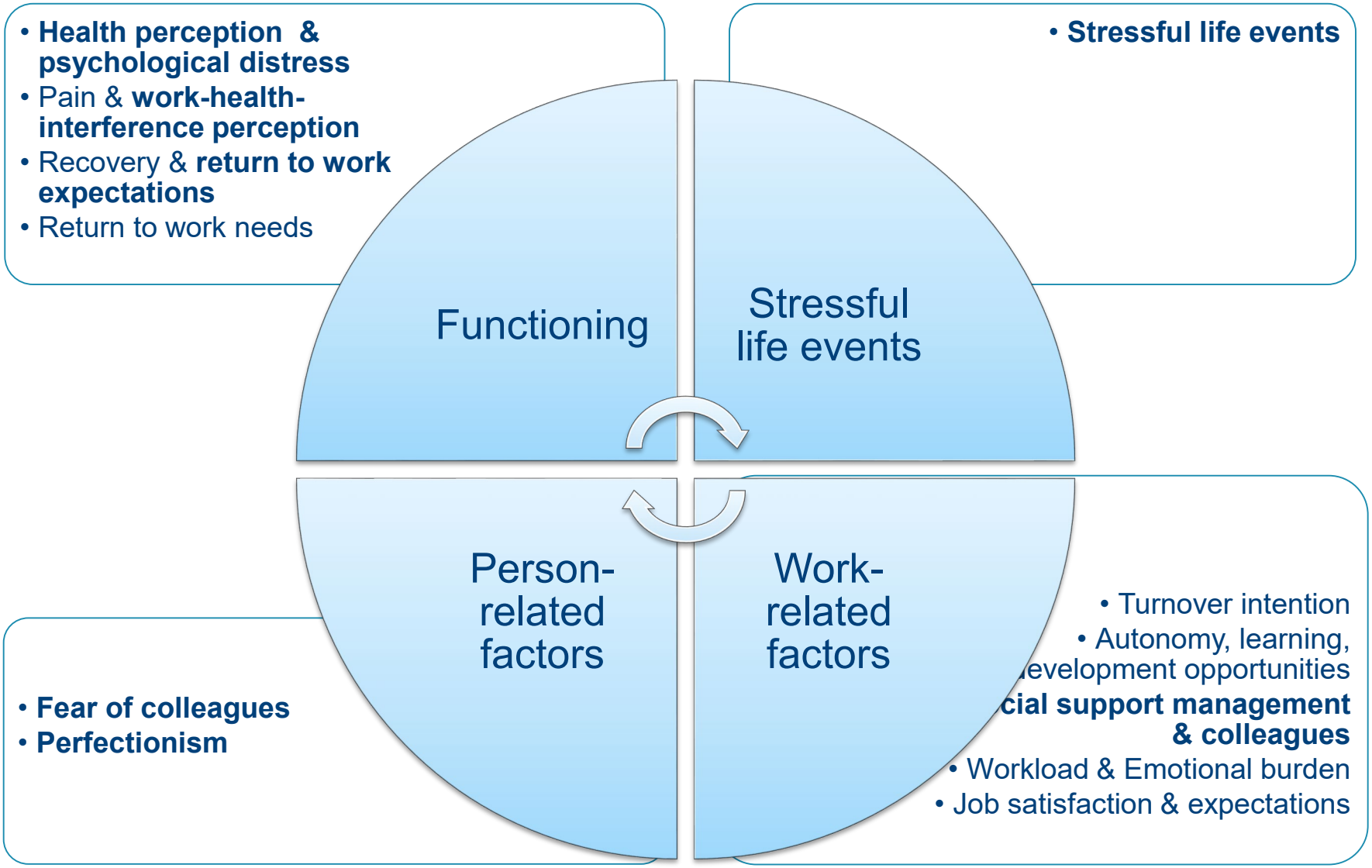
Frank J., et al. Spine, 1996: 21(24): 2918-29.


max. 2 maanden
AG
Aangifte AO
PAAG



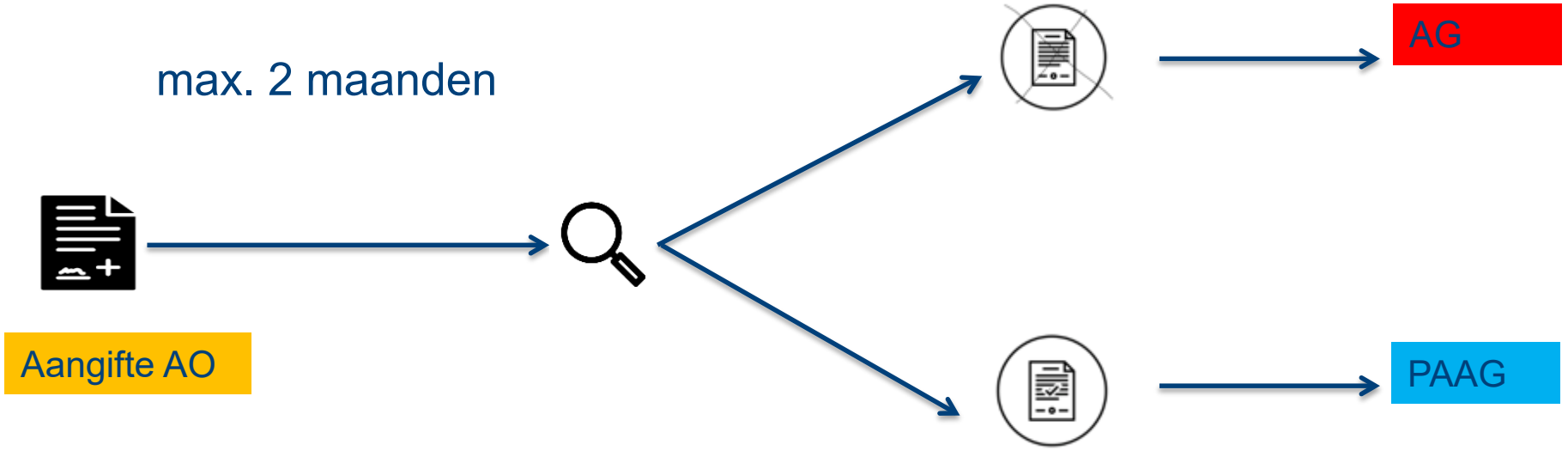
KU LEUVEN

Goorts K., et al. in review



KU LEUVEN

Goorts K., et al. in review


max. 2 maanden
AG
Aangifte AO
PAAG

Re-integratie langdurig zieken leidt vaak tot ontslag

16/11/2019 om 11:22 door mvdr



themabeeld Foto: anp

Twee op de drie werknemers die na een lange ziekte via een traject van re-integratie opnieuw aan het werk willen, worden toch ontslagen. Dat blijkt uit berekeningen van het ACV.

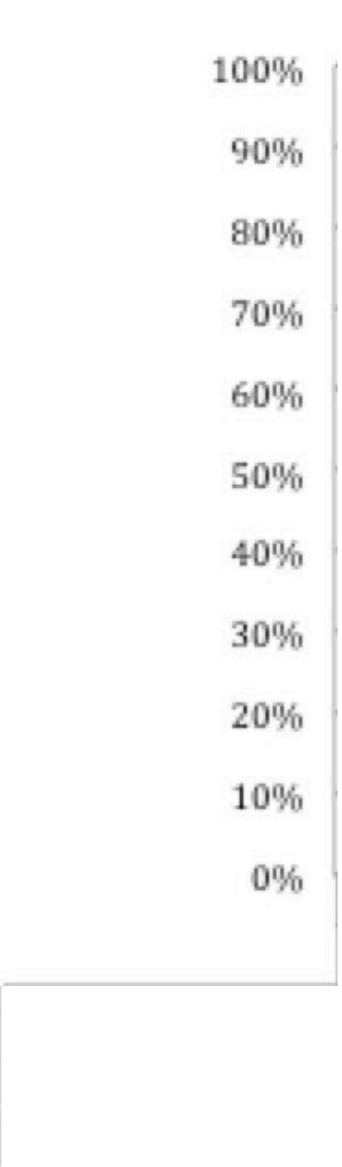
1°C 34km -0,21%

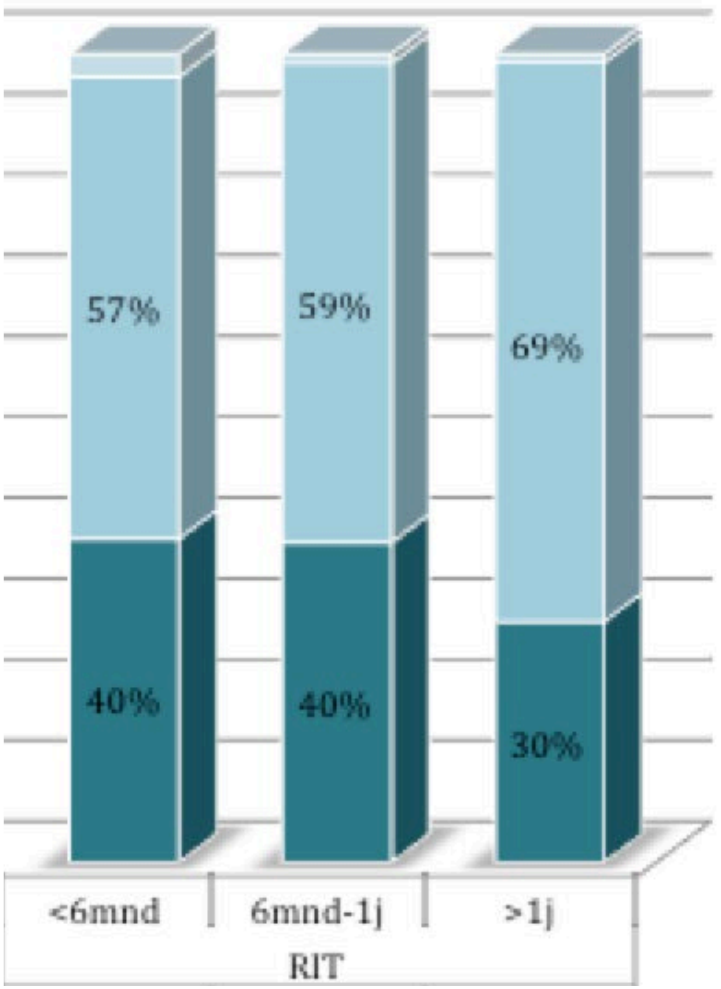
OVERZICHT ECONOMIE EN GELD
ECONOMIE
MIJN GELD
FINANCIELE MARKTEN

loopbaan



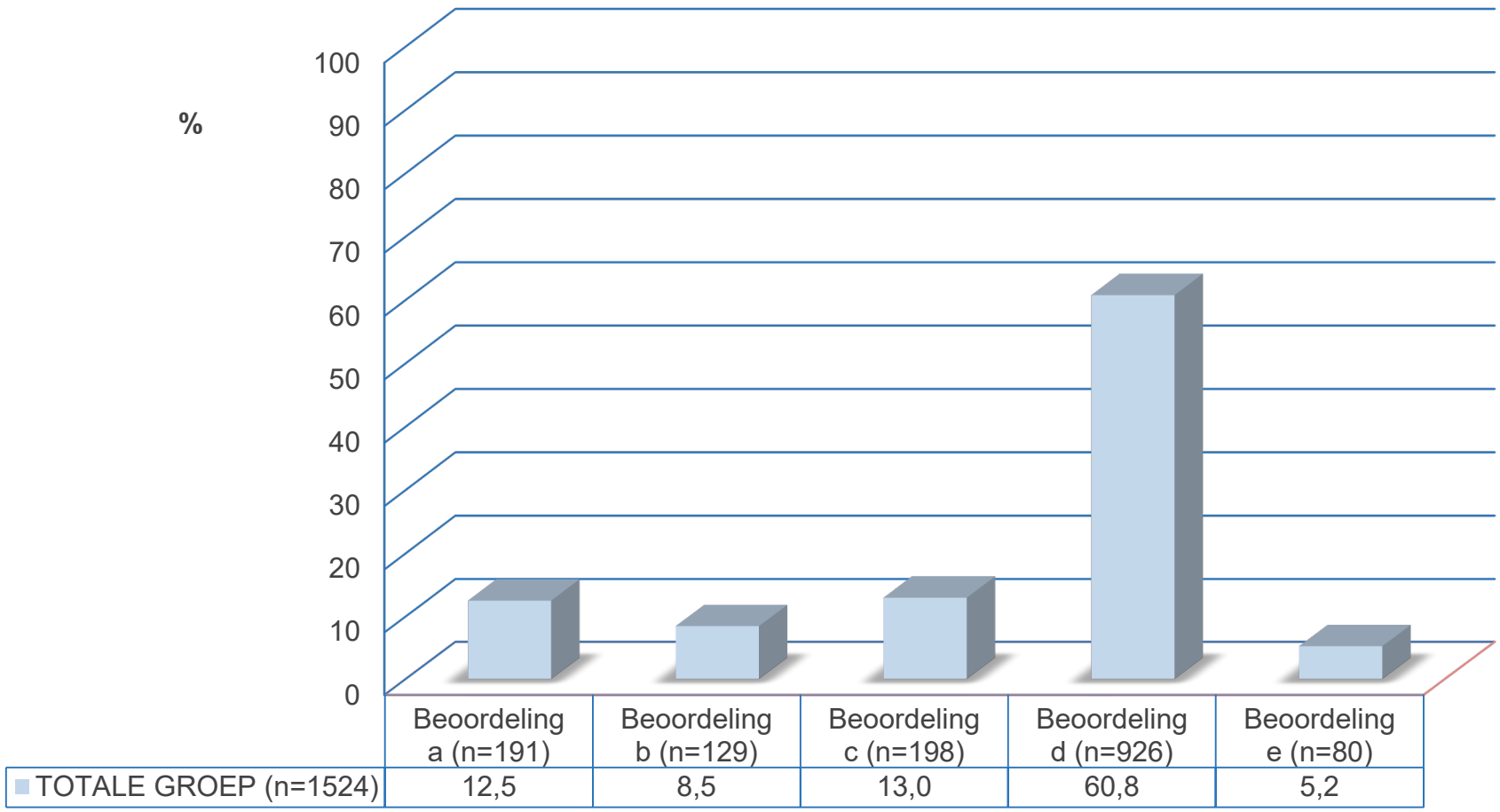
dS+ Trendy: loon inruilen voor extra vakantiedagen





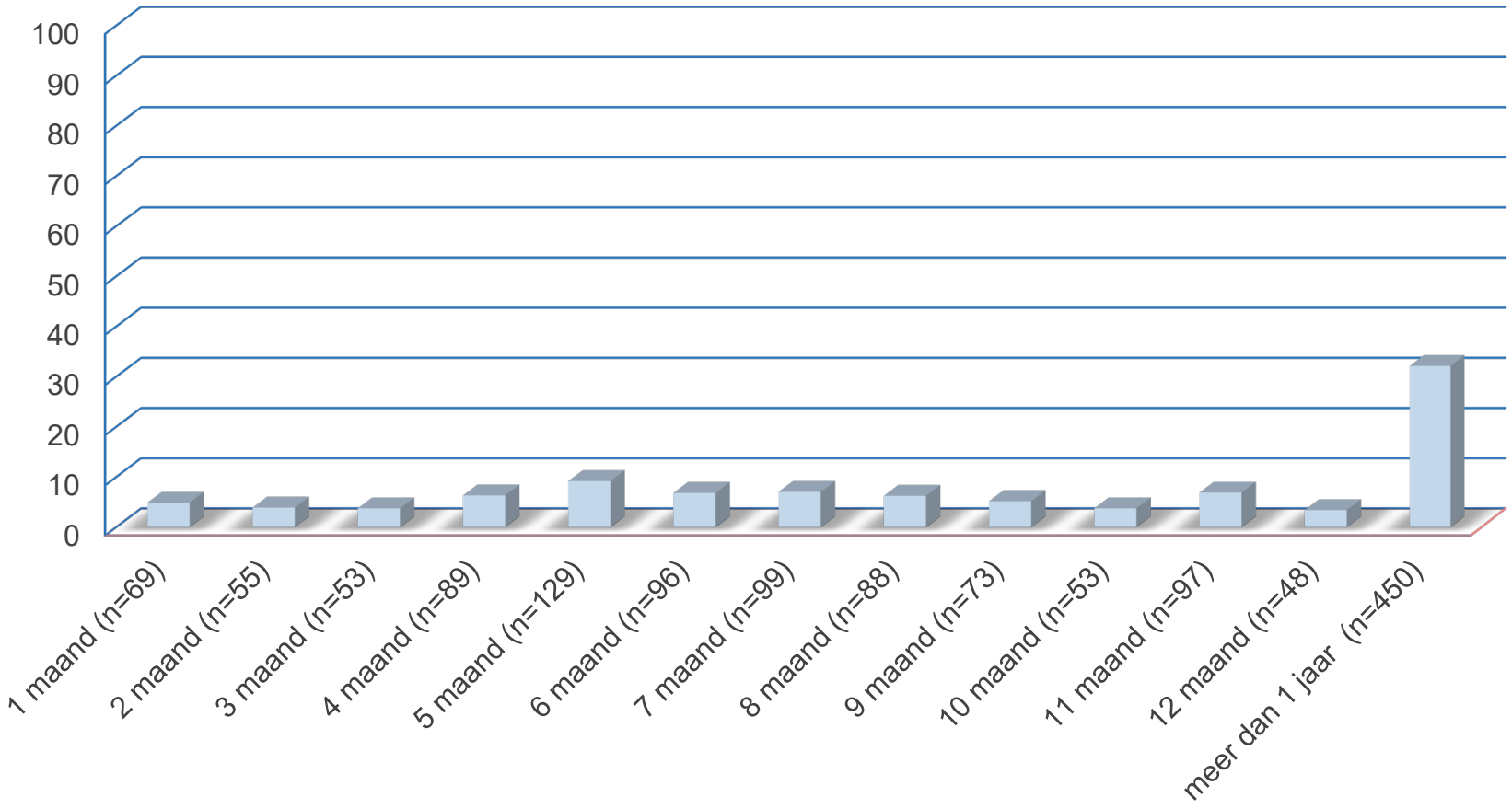
Moerland I, Romanus L, Mylle G,Godderis L. 2019

Eindbeoordelingen mentale aandoeningen

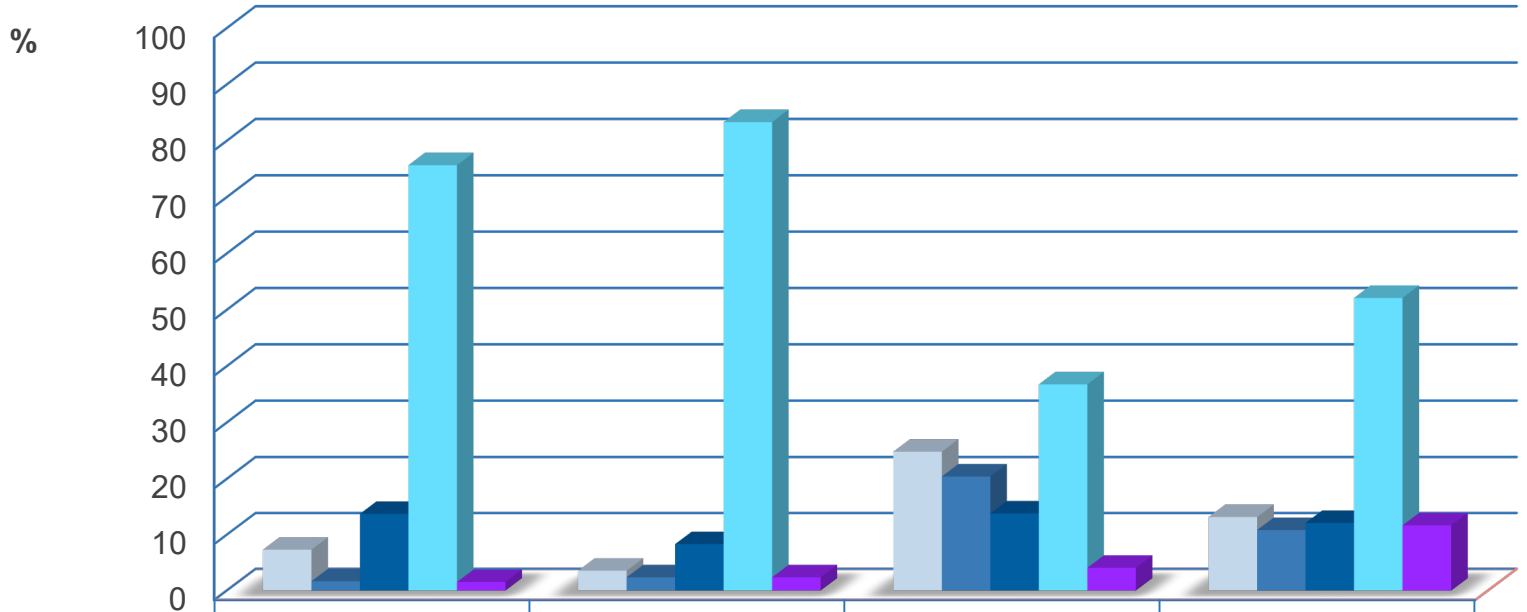


	Beoordeling a (n=191)	Beoordeling b (n=129)	Beoordeling c (n=198)	Beoordeling d (n=926)	Beoordeling e (n=80)
TOTALE GROEP (n=1524)	12,5	8,5	13,0	60,8	5,2

Duur tot aanvraag mentale aandoeningen

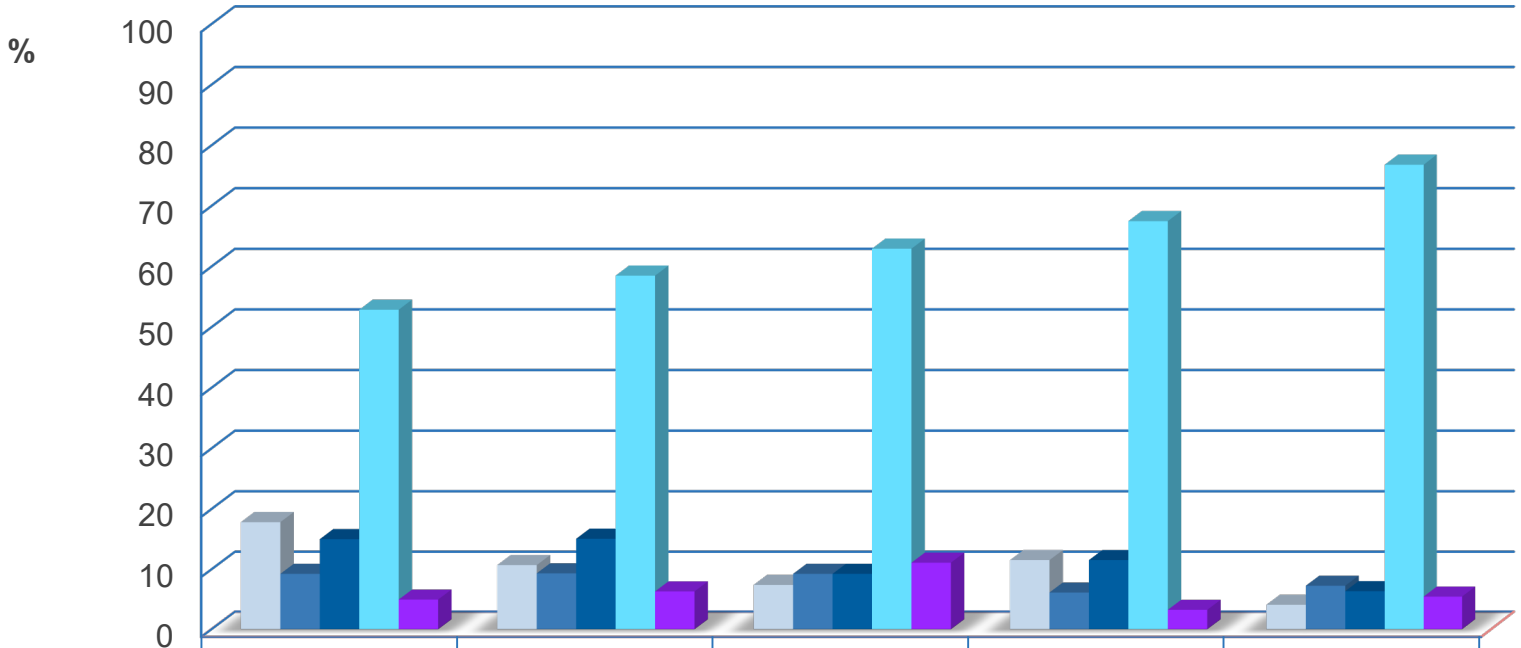


Eindbeoordelingen mentale aandoeningen

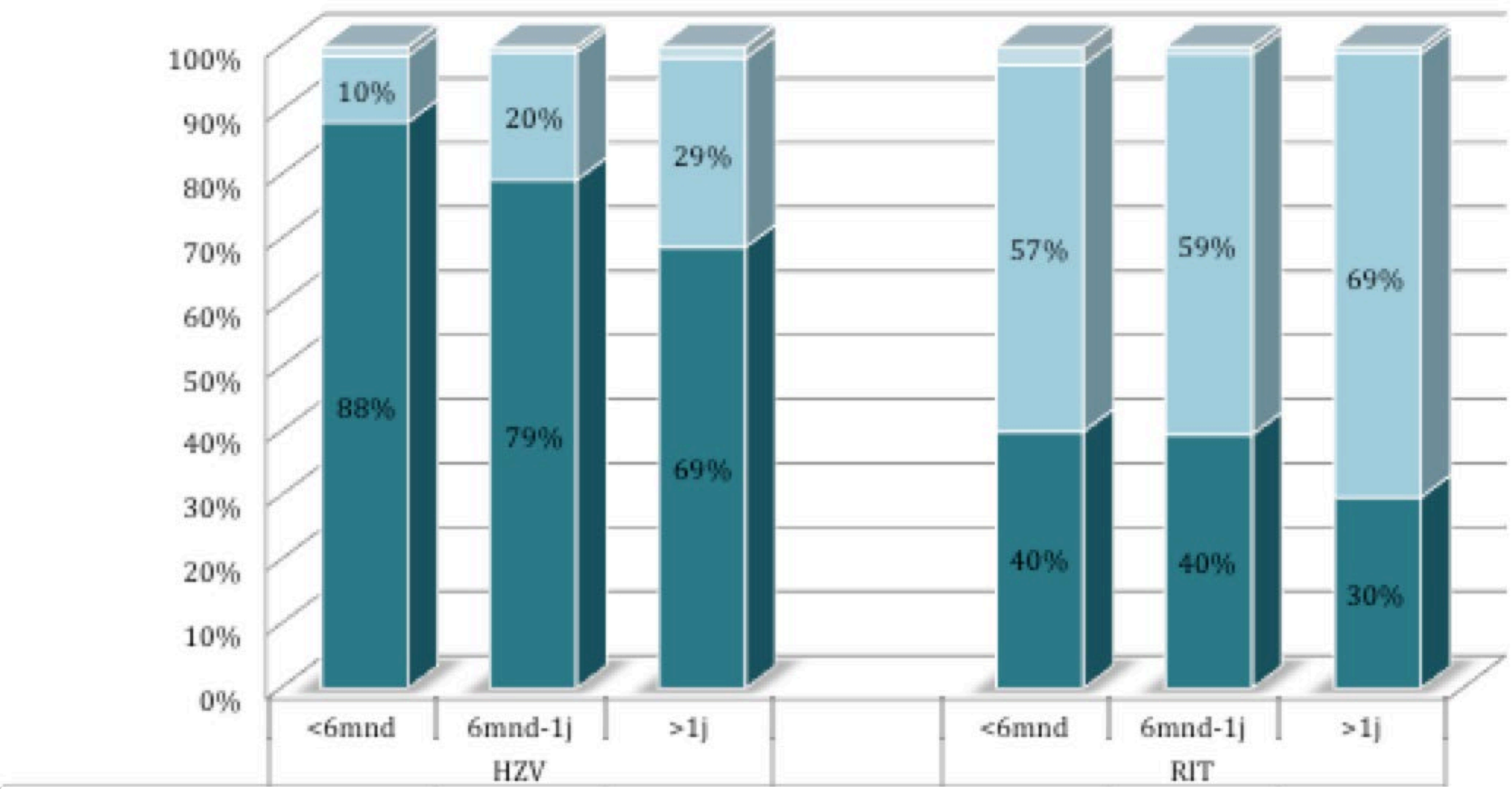


	Werknemer (n=654)	Behandelend arts (n=84)	Adviserend arts (n=318)	Werkgever (n=470)
Beoordeling a (n=192)	7,3	3,6	24,8	13,2
Beoordeling b (n=129)	1,7	2,4	20,4	10,9
Beoordeling c (n=198)	13,8	8,3	13,8	12,1
Beoordeling d (n=927)	75,7	83,3	36,8	52,1
Beoordeling e (n=80)	1,5	2,4	4,1	11,7

Eindbeoordelingen mentale aandoeningen

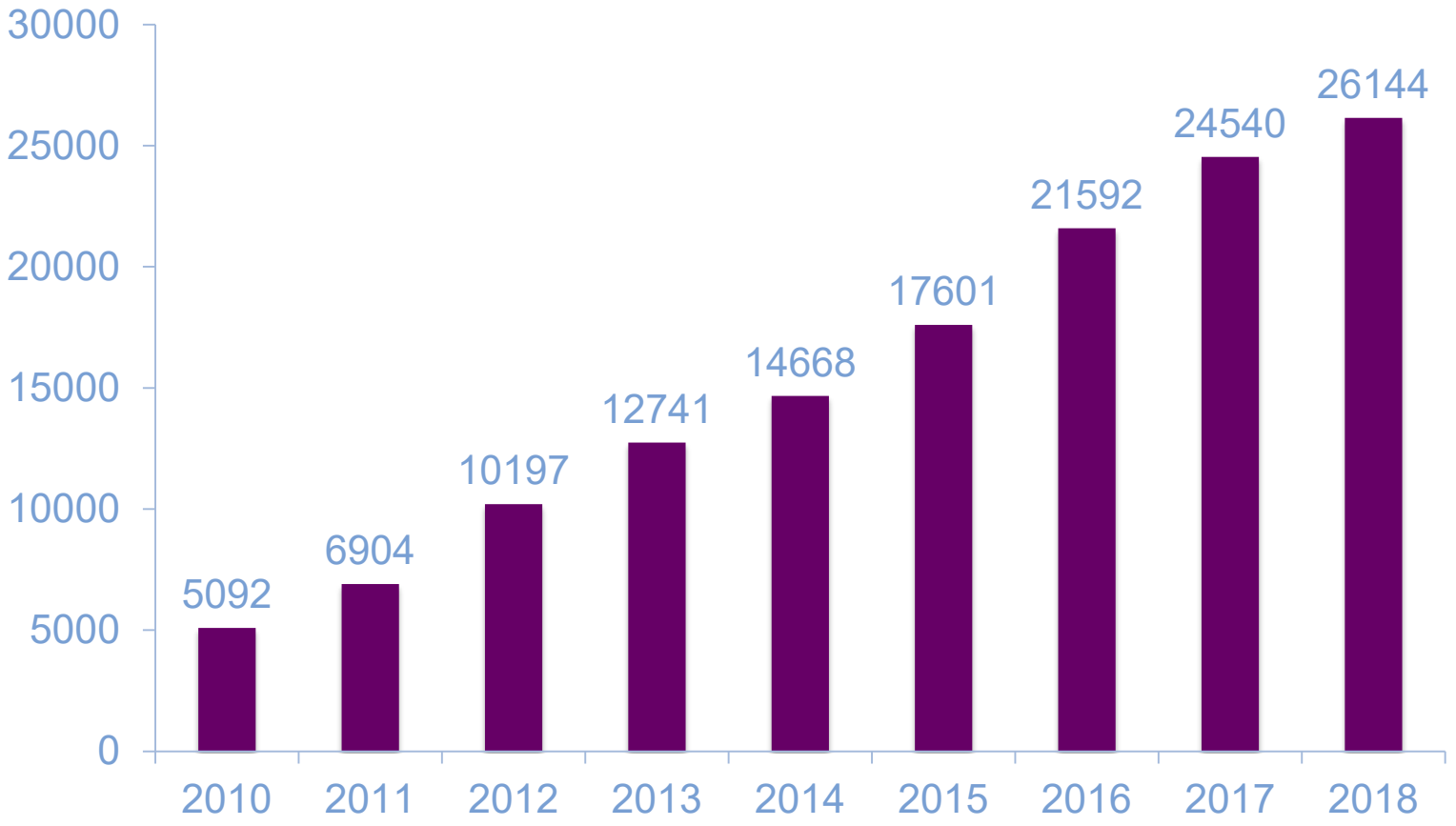


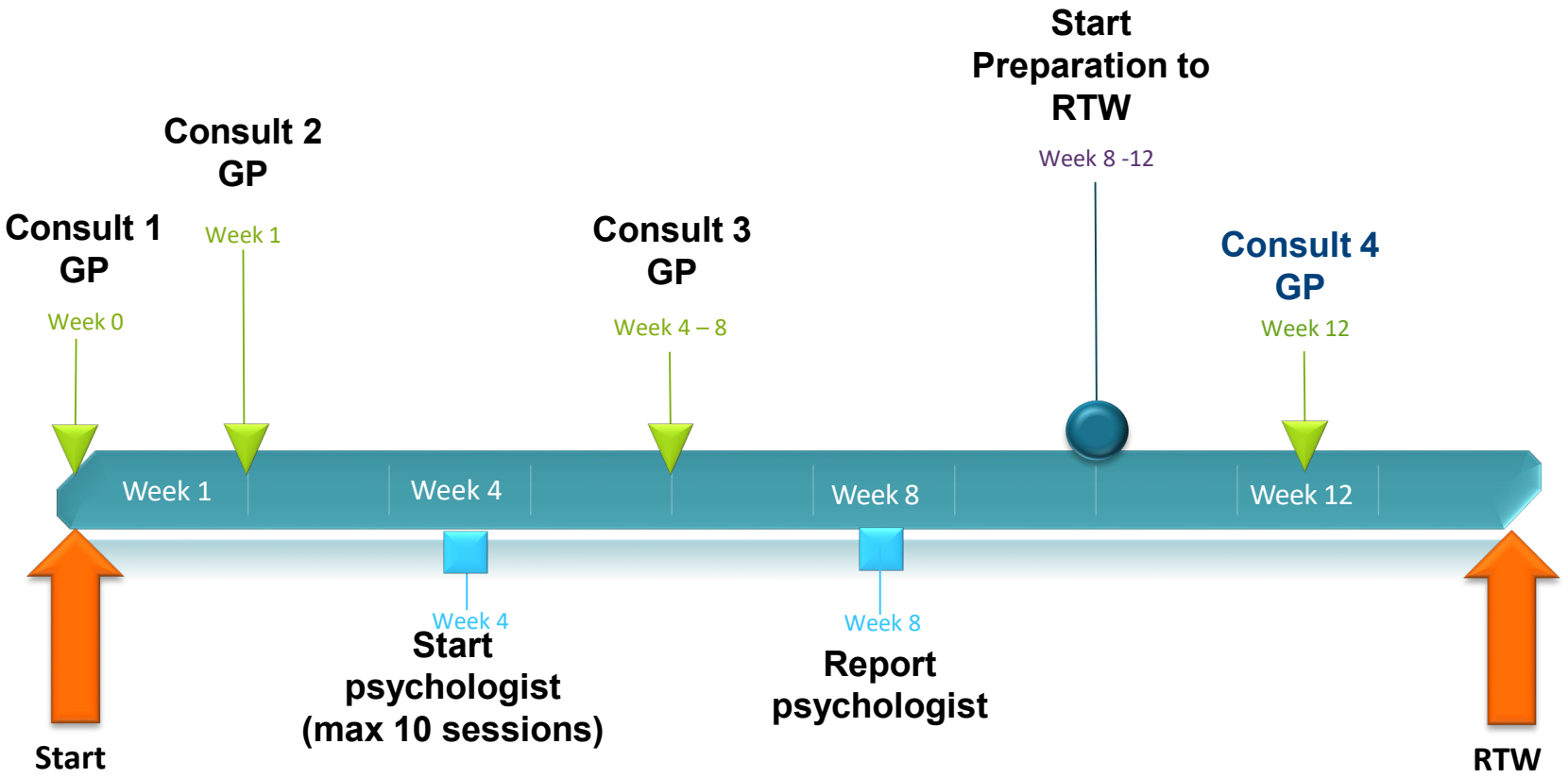
	A (n=605)	B (n=364)	C+ (n=54)	C- (n=277)	D (n=220)
Beoordeling a (n=192)	17,9	10,7	7,4	11,6	4,1
Beoordeling b (n=128)	9,3	9,3	9,3	6,1	7,3
Beoordeling c (n=197)	15,0	15,1	9,3	11,6	6,4
Beoordeling d (n=923)	52,9	58,5	63,0	67,5	76,8
Beoordeling e (n=80)	5,0	6,3	11,1	3,2	5,5



Moerland I, Romanus L, Mylle G,Godderis L. 2019

Bezoeken voorafgaand werkhervatting







KU LEUVEN

Lambreghts, et al. In preparation

www.werkenburnout.be

werkenburnout@kuleuven.be

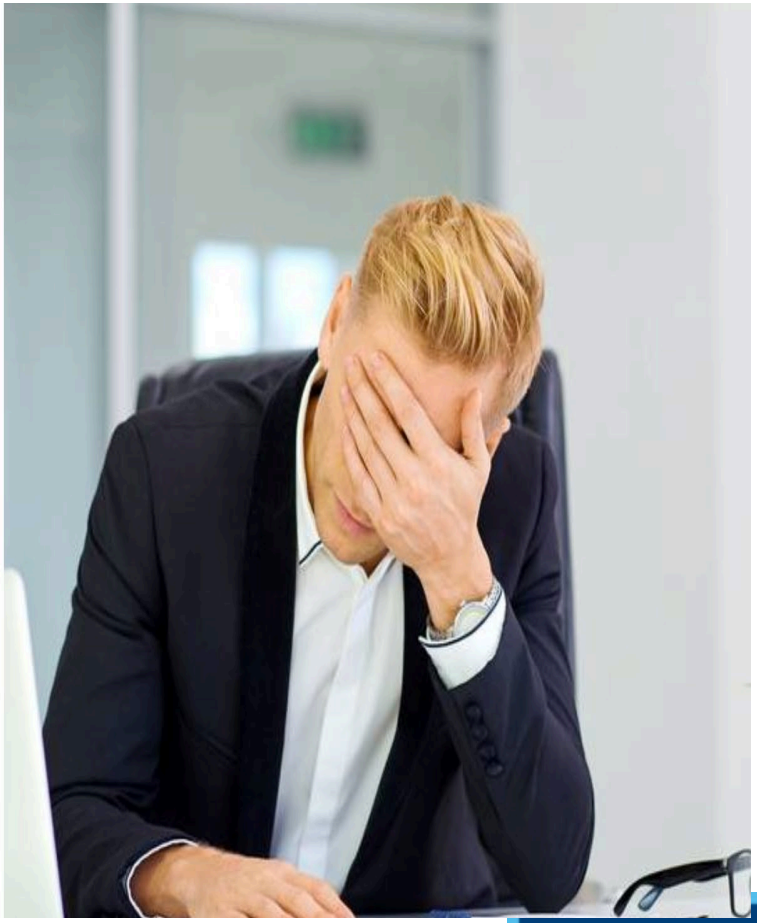
KU LEUVEN RIZIV

MENU

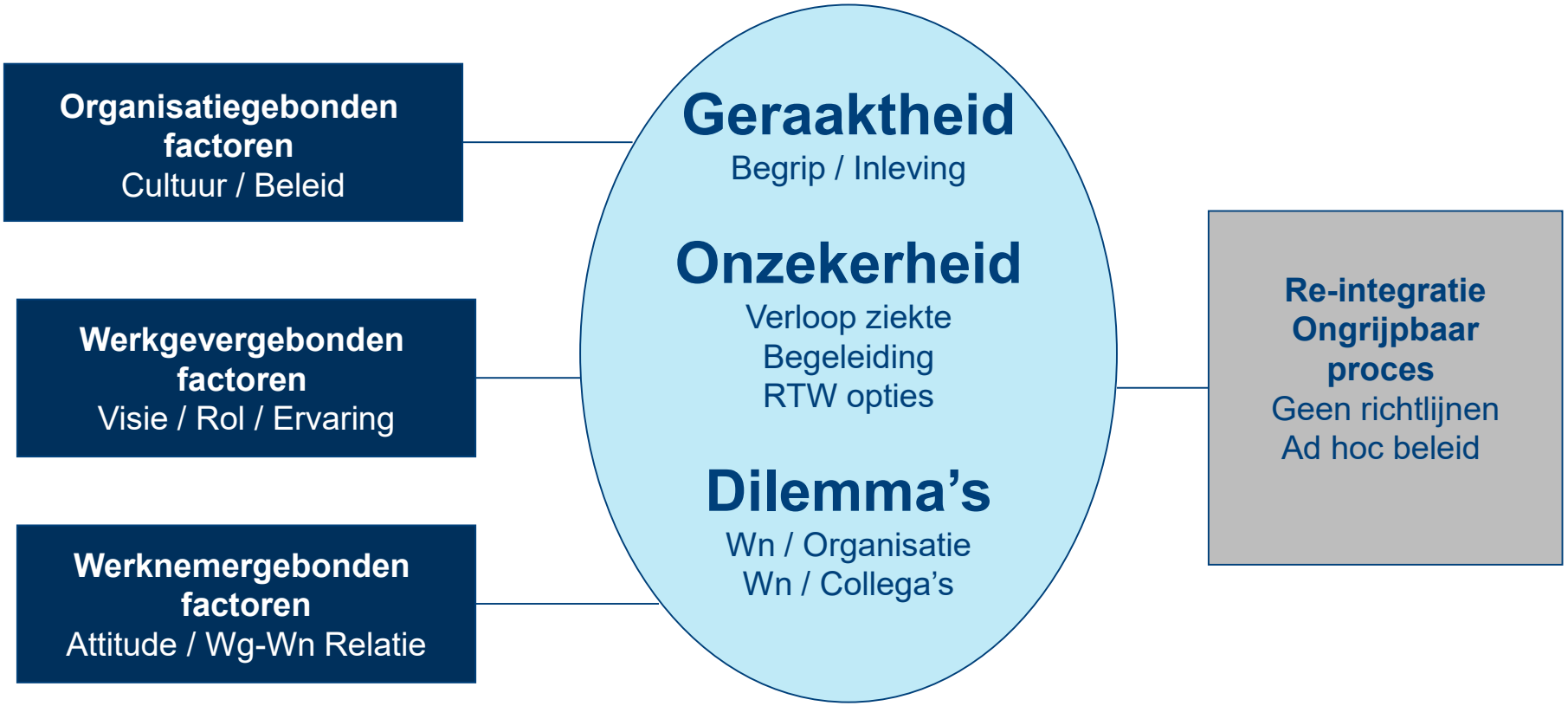
OPNIEUW AAN HET
WERK NA BURN-OUT

Een onderzoeksproject door KU Leuven
en RIZIV

HUISARTSEN GEZOCHT: KLIK HIER!

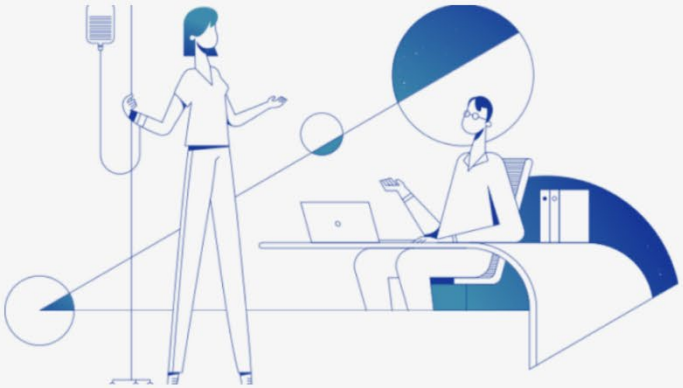


KU LEUVEN



KU LEUVEN

Tiedtke C., et al;, 2014



Over kanker en werk

Dit is de site van KanS, gefinancierd door Kom Op Tegen Kanker. KanS staat voor kankersupport op het werk en geeft je de mogelijkheid je werknemer beter te ondersteunen. Als je geconfronteerd wordt met kanker in je bedrijf spelen vanaf dag 1 verschillende verwachtingen:

- Van jou als werkgever.
- Van je (zieke) werknemer.
- Van je andere collega's.
- Van je organisatie.

Ze verdienen allemaal aandacht. Deze website informeert je over belangrijke aandachtspunten bij afwezigheid op het werk vanwege kanker en bij re-integratie.

Meer over kanker en werk ›

KU LEUVEN

Tiedtke C., et al;, in review

Conclusion

- Talk about RTW: ask the patient
- Early contact with the worker by the workplace/work accommodation offer
- Contact between healthcare provider and the workplace trough occupational health physician

KU LEUVEN

Want to know more?



Werken is genezen | Uit...
lannoo.be



Als je kinderwens onve...
lannoo.be



Burn-out in de zorg | Uitg...
lannoo.be

KU LEUVEN